

Откуда они такие берутся?

После рассуждений на тему профессиональной незрелости руководителя и критериев успеха проекта, пришло время разобраться с тем, кто он, этот руководитель проектов.

Кто они, руководители проектов? Какими компетенциями должны обладать? Откуда они такие берутся: ими рождаются или становятся?

Самое емкое определение, которое я с недавних пор даю профессии руководителя проектов — это «зверек, что елку поливает»...

Кто они, руководители проектов?

Вообще руководитель проекта — ответственный сотрудник, в обязанности которого входит в условиях общей неопределенности создать нечто. Создать, уложившись во временные, качественные и бюджетные ограничения в заранее определенной среде.

То есть, руководитель проекта — человек, реализующий какую-то цель качественно и в срок, используя заранее определенные ресурсы: временные, человеческие, организационные и материальные.

В этом-то он и похож на зверька, которому: выданы — лопата, семена, лейка и группа поддержки; и поставлена задача вырастить к новомуднему утреннику праздничную елку.

Чего уметь, куда податься?

С набором навыков и умений уже веселее — в руководителе проекта должны гармонично совмещаться абсолютно противоположные качества. Если у монеты — всегда две стороны, то руководитель проектов — вообще многогранен в своих проявлениях.

Скучные дядьки из разных НИИ времен бубонной чумы напридумывали кипу стандартов, описывающих деятельность до тошноты детально, в реальности же работа руководителя проекта состоит из:

1. Планирования
2. Контроля
3. Коммуникации

В принципе, уметь руководитель проектов должен всего две вещи: управлять состоянием дел и общаться. Единственное отличие от настоящего руководителя — повышенная стрессоустойчивость. Проекты всегда предполагают ограничения по времени, а в таких условиях у некоторых членов команды обязательно сдают нервы. Это заразно.

Третье умение я выделяю отдельно. Им должен обладать отличный руководитель проектов. Управление настроением команды. Как-нибудь напишу об этом. Это важно.

Откуда они такие берутся?

Одно точно — ими не рождаются. Есть отличные организаторы, прирожденные ораторы, скупуплезные финансисты, просто огромной души человечещи... Ни разу еще не встречал прирожденного руководителя проектов. Каждому — чего-то недостает для полного контроля над тем, чтобы вещи случались.

Некоторым вещам приходится учиться. Каждому — своим.

© www.habrahabr.ru